



### Arbeitszeit

Flexible Arbeitszeiten vergrößern den unternehmerischen Gestaltungsspielraum. Beschäftigte können Umfang und Lage der Arbeitszeit besser mit den familiären Anforderungen vereinbaren.

#### Maßnahmenbeispiele

- Servicezeiten
- lebensphasenorientierte Arbeitszeit
- Kinderbonuszeit
- Sabbaticals

www.beruf-und-familie.de



### Arbeitsorganisation

Eine familienbewusste Arbeitsorganisation erhöht die Einsatzmöglichkeiten und die Einsatzbereitschaft der Beschäftigten. Die Balance von Beruf und Familie wird durch eine flexible Gestaltung von Arbeitsaufträgen, multifunktionalen Personaleinsatz und Mitarbeiterbeteiligung erleichtert.

#### Maßnahmenbeispiele

- Teamarbeit
- Qualitätszirkel
- Vertretungsregelungen
- Überprüfung von Arbeitsabläufen

www.beruf-und-familie.de



### Arbeitsort

Neue Informations- und Kommunikationstechnologien ermöglichen den Unternehmen Zeit- und Kosteneinsparungen. Den Beschäftigten eröffnen sie flexiblere Arbeitsformen und damit die Chance, Familienbedürfnisse mit den beruflichen Anforderungen in Einklang zu bringen.

#### Maßnahmenbeispiele

- alternierende Telearbeit
- mobiles Arbeiten
- Satellitenbüro
- Kommunikation mit dezentral arbeitenden Beschäftigten

www.beruf-und-familie.de



### Informations- und Kommunikationspolitik

Die kontinuierliche Information über Möglichkeiten und Nutzen familienunterstützender Angebote verstärkt die Wirksamkeit der Maßnahmen im Unternehmen und sorgt nach außen nachhaltig für eine Imageverbesserung.

#### Maßnahmenbeispiele

- Berichte in der Betriebszeitung
- Ansprechpartner zum Thema
- Informationen in Freistellungszeiten
- Familientag

www.beruf-und-familie.de



## Führungskompetenz

Führungskräfte tragen wesentlich dazu bei, dass die Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie im Arbeitsalltag umgesetzt werden können. Ihr familienbewusstes Verhalten ist Spiegelbild einer modernen Unternehmenskultur.

### Maßnahmenbeispiele

- Beurteilungsgrundsätze
- Coaching
- Führungsleitbild
- Führung in Teilzeit

www.beruf-und-familie.de



## Personalentwicklung

Familiäre Veränderungen sind Bestandteile jedes Lebensweges. Die Berücksichtigung der familiären Situation bei Einstellung und weiterer Planung der Laufbahn hilft, qualifiziertes Personal zu gewinnen und zukunftssichernde Kompetenzen zu erhalten.

### Maßnahmenbeispiele

- Personalentwicklungsplan
- Kontakthalte- und Wiedereinstiegsprogramm
- Unterstützung aktiver Vaterschaft
- Weiterbildung mit Kinderbetreuung

www.beruf-und-familie.de



## Entgeltbestandteile und geldwerte Leistungen

Beschäftigte mit Familie können auf vielfältige Weise finanziell und sozial unterstützt werden. Individuelle Angebote tragen unmittelbar zu einer bedarfsgerechten Familienförderung bei.

### Maßnahmenbeispiele

- Darlehen
- Haushaltsservice
- Anrechnung von Erziehungszeiten
- Jobticket

www.beruf-und-familie.de



## Service für Familien

Die Sicherstellung einer geeigneten Betreuung von Kindern und pflegebedürftigen Angehörigen ist unabdingbare Voraussetzung für eine tragfähige Balance von Beruf und Familie. So können familiär bedingte Fehlzeiten deutlich gesenkt werden.

### Maßnahmenbeispiele

- Eltern-Kind-Arbeitszimmer
- Ferienbetreuung
- Hausaufgabenbetreuung
- Kurzzeitpflege

www.beruf-und-familie.de