



Zertifikat seit 2016
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2016

Ev.-Luth. Diakonissenanstalt Flensburg

Diakonissenkrankenhaus

Knuthstraße 1, 24939 Flensburg

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 15.12.2016 erteilt.

Das Diakonissenkrankenhaus Flensburg ist das Schwerpunktkrankenhaus im nördlichen Schleswig-Holstein und dem angrenzenden Dänemark. Mit mehr als 17 Fachkliniken und Instituten stellen wir rund um die Uhr die Versorgung von Notfallpatienten und Patienten mit Erkrankungen aller Schweregrade sicher.

Als Akademisches Lehrkrankenhaus des UK-SH sind wir stets auf dem neuesten Stand der wissenschaftlichen Erkenntnis und leisten zeitgleich einen wesentlichen Beitrag zur Aus- und Weiterbildung des medizinischen Nachwuchses. Unsere große medizinische Leistungsfähigkeit wird durch eine Vielzahl von zertifizierten Zentren belegt: überregionales Traumazentrum, Endoprothetik-Zentrum, Gefäßzentrum, onkologisches Zentrum, überregionale Stroke Unit, Perinatalzentrum u.v.m..

Durch zwei Belegkliniken, mehrere medizinische Versorgungszentren (MVZs) und telemedizinische Versorgungsstrukturen stellen wir die medizinische Versorgung der Bevölkerung auch in ländlichen Regionen sicher. Als konfessionelles Haus verfügen wir traditionell über eine hohe Pflegekompetenz. Von daher lautet unser Motto seit jeher: bei uns sind Sie in guten Händen!

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren 1400 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Auditierung

Wir möchten auch zukünftig unseren aktuellen Status als überregional attraktiver Arbeitgeber sichern. Daher beschäftigen wir uns jetzt intensiv mit den Themen work-life-balance sowie Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Neben der Schaffung entsprechender Rahmenbedingungen steht dabei die Weiterentwicklung der Unternehmens- und Führungskultur sowie die Stärkung der Motivation und Arbeitszufriedenheit unserer Mitarbeitenden im Mittelpunkt.

Unsere Attraktivität als Arbeitgeber wollen wir gemeinsam mit unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern gestalten.
Stand: 15. Dezember 2016

Vorhandene Maßnahmen (Auswahl)

- Flexible Arbeitszeiten, Gleitzeit und Zeitkontenregelungen
- Familienbedingte Teilzeitarbeit
- Angebote zur Teambildung (Coaching, Konfliktmanagement etc.)
- Coachingangebote für Führungskräfte
- Jährliche Personalentwicklungsgespräche
- Betriebseigene KiTa mit entsprechenden Betreuungszeiten und Nachtbetreuung
- Sport- und Freizeitangebote
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Unterstützung der Kinderferienbetreuung
- Einrichtung eines Stillzimmers
- Gleitzeitregelung für die Verwaltung
- Befristete Arbeitszeitreduzierung
- Urlaubsregelung unter Berücksichtigung von familiären Belangen (z.B. Schulferien)

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Weitere Flexibilisierung der Arbeitszeiten einschließlich der Lebensarbeitszeit
- Diverse Maßnahmen zur internen und externen Kommunikation (u.a. Intranet, Leitfaden etc.)
- Integration der Thematik in die jährlichen Personalentwicklungsgespräche
- Unterstützung bei der Pflege von Angehörigen in Not- und Sondersituationen
- Beratungsangebot für Mitarbeiter mit betreuungspflichtigen Angehörigen klinikintern etablieren
- Aufnahme der Unterstützung von Vereinbarkeit von Beruf und Familie in das Leitbild des Hauses
- Gestaltung von Beschäftigungsmöglichkeiten für Schwangere
- Integration von Vereinbarkeitsthemen in die Führungskräfte-Schulungsmodulare
- Planungsprozesse werden um Freiräume für die Wahrnehmung von Familienaufgaben ergänzt